

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๓.๑	พิจารณาการขอแก้ไขมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.)	<p>๑. อนุมัติให้แก้ไขมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง การพิจารณาผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) จากเดิม ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ แก้ไขเป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ตามที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอ</p> <p>๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้แก้ไขคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) เสร็จเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๑	พิจารณาผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน)	<p>๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งบุคลากร จำนวน ๗ ราย ตามที่คณะกรรมการประเมินฯ เสนอ</p> <p>๒. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งบุคลากร จำนวน ๗ ราย จากเดิม ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ประกอบด้วย</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งบุคลากรทั้ง ๗ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๓. ให้บุคลากรลำดับที่ (๓) – (๗) นำผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด มายื่นภายในระยะเวลา ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการเปลี่ยนตำแหน่ง หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ถือว่าการเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที</p> <p>๔. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	
ระเบียบวาระที่ ๔.๒	พิจารณาการขออนุมัติขยายระยะเวลาศึกษาต่อราย นายนิธิป นรินทร์	<p>๑. ไม่อนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัยขยายระยะเวลาศึกษาต่อระดับปริญญาโท (จัดการศึกษาวັນเสาร์ - วันอาทิตย์) ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๗ โดยใช้ทุนส่วนตัว ตามที่บุคคลดังกล่าวเสนอ เนื่องจากไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ทั้งนี้ ให้พนักงานดังกล่าวรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ ณ ต้นสังกัด และเมื่อสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทแล้ว ให้เสนอมหาวิทยาลัยเพื่อขออนุมัติเพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติต่อไป</p> <p>๒. ก.บ.ม. มีข้อเสนอแนะให้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๒.๑ ให้โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวรจัดทำระบบติดตามการลาศึกษาต่อของบุคลากรในสังกัด</p> <p>๒.๒ ให้หน่วยงานแจ้งเตือนบุคลากรที่ลาศึกษาต่อขยายระยะเวลาก่อนครบกำหนดเวลาที่ขอลาศึกษาต่อ</p> <p>๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้ให้โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร และคณะศึกษาศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนครสวรรค์
ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๓	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะเภสัชศาสตร์ : กรอบอัตราใหม่)	<ol style="list-style-type: none">๑. อนุมัติให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราใหม่) เนื่องจากมีบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ตามที่คณะเภสัชศาสตร์เสนอ ทั้งนี้ ให้ค้ำนึ่งถึงเงินงบประมาณที่จะใช้สำหรับรองรับการจ้าง การเลื่อนเงินเดือนปีละ ๔% และสวัสดิการที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอีก ๑๐ ปีข้างหน้า๒. มอบให้คณะเภสัชศาสตร์รายงานการคืบกรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๑ อัตรา ให้มหาวิทยาลัยทราบต่อไป๓. มอบให้คณะเภสัชศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้ให้คณะเภสัชศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๔	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะวิทยาศาสตร์ : กรอบอัตราใหม่)	<ol style="list-style-type: none">๑. อนุมัติให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราใหม่) เนื่องจากมีบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ตามที่คณะวิทยาศาสตร์ เสนอ ทั้งนี้ ให้ค้ำนึ่งถึงเงินงบประมาณที่จะใช้สำหรับรองรับการจ้าง การเลื่อนเงินเดือนปีละ ๔% และสวัสดิการที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอีก ๑๐ ปีข้างหน้า๒. มอบให้คณะวิทยาศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้ให้คณะวิทยาศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๕	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตรา และขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) และพนักงานราชการ (เงินรายได้) (คณะแพทยศาสตร์ : กรอบอัตราใหม่ และ กรอบอัตราเดิม)	<p>๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) จำนวน ๒๗ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่คณะแพทยศาสตร์เสนอ ดังนี้</p> <p>๑.๑ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิจัย จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๒ ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัด จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>๑.๓ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๔ ตำแหน่ง พยาบาล จำนวน ๒๑ อัตรา</p> <p>๑.๕ ตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>๒. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) จำนวน ๕ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่คณะแพทยศาสตร์เสนอ ดังนี้</p> <p>๒.๑ ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล จำนวน ๓ อัตรา</p> <p>๒.๒ ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>๓. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้ : กรอบอัตราใหม่) ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง พยาบาล จำนวน ๒๐ อัตรา โดยให้คณะแพทยศาสตร์จัดทำหนังสือยืนยันจำนวนตามความต้องการและจำเป็นให้มหาวิทยาลัยทราบอีกครั้งหนึ่ง</p> <p>๔. มอบให้คณะแพทยศาสตร์จัดทำแผนความต้องการและจำเป็นของหน่วยงานให้มีความชัดเจน โดยให้แยกส่วนของโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยนเรศวรและคณะแพทยศาสตร์ออกจากกัน</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้ให้คณะแพทยศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๖	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะกรรมการธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร : กรอบอัตราเดิม)	<ol style="list-style-type: none">๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่คณะกรรมการธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และการสื่อสารเสนอ ทั้งนี้ ให้ค้ำเงินถึงเงินงบประมาณที่จะใช้สำหรับรองรับการจ้าง การเลื่อนเงินเดือนปีละ ๔% และสวัสดิการที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอีก ๑๐ ปีข้างหน้า๒. มอบให้คณะกรรมการธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้ให้คณะกรรมการธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และการสื่อสารทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๗	การขออนุมัติกรอบอัตราและจ้างบุคคลเป็นผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (เพิ่มเติม) (คณะศึกษาศาสตร์)	<ol style="list-style-type: none">๑. อนุมัติกรอบอัตราผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (เพิ่มเติม) เพื่อใช้จ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์อัตราค่าจ้างเดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของคณะศึกษาศาสตร์ ตามที่คณะศึกษาศาสตร์เสนอ๒. มอบให้คณะศึกษาศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่งจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย เสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๘	การขออนุมัติเปิดรับสมัครตัดโอนบุคลากรที่มีคุณสมบัติต่ำกว่าปริญญาตรีในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร (คณะสหเวชศาสตร์)	๑. อนุมัติให้เปิดรับสมัครตัดโอนบุคลากรที่มีคุณสมบัติต่ำกว่าปริญญาตรีในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลรับ - ส่ง ผู้มารับบริการ การดูแลความเรียบร้อยของคลินิก การเก็บค่ารักษาพยาบาล และการเขียนใบเสร็จรับเงิน ณ เคาน์เตอร์บริการ ณ อาคารธาราบำบัด คณะสหเวชศาสตร์ ตามที่คณะสหเวชศาสตร์เสนอ ๒. มอบให้คณะสหเวชศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้ให้คณะสหเวชศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๙	พิจารณาการขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะมนุษยศาสตร์ : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่คณะมนุษยศาสตร์เสนอ ๒. มอบให้คณะมนุษยศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้ให้คณะมนุษยศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐	พิจารณาการขออนุมัติขยายระยะเวลาสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	<ol style="list-style-type: none">รับทราบการขออนุมัติขยายระยะเวลาสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ของบุคลากร ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง พยาบาล จำนวน ๒๓ ราย ตามที่คณะแพทยศาสตร์เสนออนุมัติให้บุคลากรตามข้อ ๑ ขยายระยะเวลาการบรรจุและแต่งตั้ง หรือการจ้าง เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) และพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ได้อีกเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษผ่านโปรแกรมชุดพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ English Discoveries สำหรับบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน ที่สอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ (CEPT) ไม่ผ่านเกณฑ์ ซึ่งดำเนินการโดยกองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศอนุมัติให้บุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวรที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หรือการจ้าง เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) พนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) และพนักงานราชการ (เงินรายได้) ถือปฏิบัติดังนี้	กองการบริหารงานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้ให้คณะแพทยศาสตร์ และกองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๓.๑ ยื่นผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ภายในระยะเวลา ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หรือการจ้าง</p> <p>๓.๒ หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัย กำหนดภายในระยะเวลา ๑๒ เดือน ตามข้อ ๓.๑ ให้ขยาย ระยะเวลาการบรรจุและแต่งตั้ง หรือการจ้าง ได้อีกเป็น ระยะเวลา ๑ ปี เพื่อเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษผ่าน โปรแกรมชุดพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ English Discoveries สำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ที่สอบวัด ความรู้ภาษาอังกฤษ (CEPT) ไม่ผ่านเกณฑ์ ซึ่งดำเนินการ โดยกองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ ทั้งนี้ หากเข้า รับการอบรมภาษาอังกฤษแล้วไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัยกำหนด ให้การบรรจุและแต่งตั้ง หรือการจ้าง ดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที</p> <p>๔. มอบให้คณะแพทยศาสตร์ กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑	พิจารณาผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๒ ราย	<ol style="list-style-type: none">๑. อนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป๒. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง ประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาสรีรวิทยา คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๙๙(๑๖) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๕,๗๐๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวมีผลการสอบภาษาอังกฤษจาก CEPT Level B๒ Score ๔๗ Test Date : ๒๒/๐๒/๒๐๒๔ ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด๓. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง ประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาสรีรวิทยา คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๒๐(๑๕๒) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๕,๗๐๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวมีผลการสอบภาษาอังกฤษ จาก CEPT Level B๒ Score ๔๐ Test Date : ๒๔/๐๑/๒๐๒๔ ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และให้ตรวจสอบการเทียบโอน ตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จาก มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ต่อไป๔. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	บุคคลทั้ง ๒ รายได้มารายงานตัวเรียบร้อยแล้ว